

CODI DE BON GOVERN

TRANSPARÈNCIA, RENDICIÓ DE COMPTES I COMPLIMENT

Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras

RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 1

Que la supervisió periòdica del compliment de les obligacions de transparència l'assumeixi el patronat i quedi reflectida en acta.

Que en la supervisió de les obligacions de transparència es presti una atenció especial a les activitats desenvolupades i a la seva coherència amb la missió fundacional.

- El Patronat porta a terme aquesta revisió en les seves reunions.
- La Comissió Delegada del Patronat que compta amb 8 Patrons, es reuneix habitualment 3 vegades a l'any i també fa aquesta supervisió de forma periòdica.
- Els càrrecs de Patronat i altres Patrons es reuneixen quinzenalment amb l'equip directiu i aquest punt també forma part de les activitats que es planifiquen i revisen

La Fundació rendeix comptes:

- Al Protectorat de la Generalitat de Catalunya.
- A les autoritats fiscals, d'acord amb la normativa vigent.
- A les autoritats sanitàries, mitjançant
 - o l'obtenció de l'autorització de centre sanitari i establiment de teixits
 - o i en virtut de les Comissions Mixtes establertes en els convenis de col·laboració que té establerts amb les administracions. En particular, la Fundació rendeix comptes a la Organización Nacional de Trasplantes segons l'Acuerdo Marco que té establert amb el Ministerio de Sanidad per al conjunt del Sistema Nacional de Salud.
- Als professionals sanitaris nacionals i internacionals mitjançant la participació en jornades i congressos periòdics, especialment en matèria de trasplantament de progenitors, amb presentació dels resultats del Registre de Donants (REDMO).
- A les autoritats en matèria de protecció de dades i prevenció del blanqueig de capitals, d'acord amb la legislació vigent.
- Als seus donants econòmics, mitjançant informacions periòdiques, edició de la memòria anual d'activitats, correus electrònics massius i contacte personal.
- Als seus propis col·laboradors mitjançant sistemes de comunicació interns (newsletter Keepup).
- Als seus visitants a la web mitjançant l'obtenció del certificat Health on the Net i l'acreditació web del Col·legi de Metges de Barcelona.
- A la societat en general mitjançant les informacions que publica i la posada a disposició de la seva Auditoria de Comptes, i Estats Financers (Balanç,

	Compte de Resultats, Estat de Fluxos d'Efectiu, Estat de Variacions del Patrimoni Net i Memòria).
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 1</p> <p>Que la fundació que estigui obligada o opti per publicar un informe o balanç social anual escrit procuri seguir els estàndards aprovats pel mateix sector o, si no, els estàndards internacionals més àmpliament acceptats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La Fundació publica la seva Memòria General d'Activitats, la Memòria específica de REDMO, així com Auditoria la Memòria dels Comptes anuals i moltes altres informacions com el pla estratègic i documents de compliment normatiu - Està en procés d'adaptació de les seves informacions als models sectorials de balanç social - Està considerada la fundació més transparent de l'estat per avaluadors independents en la categoria de fundacions de persones socialment conegudes i amb la màxima puntuació
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 2</p> <p>Que la fundació que estigui obligada o opti per publicar voluntàriament un informe de govern corporatiu procuri seguir els estàndards aprovats pel mateix sector o, si no, els estàndards internacionals més àmpliament acceptats en aquesta matèria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'Informe Anual de Govern Corporatiu es publica en la web i s'adaptarà al model sectorial en relació a l'exercici 2020
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 3</p> <p>Que el patronat s'asseguri que a la fundació existeixen els sistemes adequats per gestionar i controlar els principals riscos de la fundació, així com el compliment de les lleis i polítiques de l'organització, prestant especial atenció a aquells riscos en matèria de blanqueig de capitals o finançament del terrorisme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La Fundació disposa de Matriu de Riscs que el Patronat revisa anualment - La Fundació disposa de Comitè de Patrons i de Oficial de Compliment Normatiu així com de Delegat de Protecció de Dades segons estableix la legislació - La Fundació compta amb Unitat Operativa i Manual de Prevenció de Blanqueig de Capitals - Totes aquestes unitats, protocols i comitès operen regularment <p>Així mateix la Fundació disposa de sistemes d'informació interna on cal destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quadre de Comandament que inclou seguiment de paràmetres crítics, retorn de les inversions en captació, fidelització, repercussió pública - Sistema de Qualitat amb procediments reglats, incloent-hi procediments de detecció i resolució d'incidències. - Sistema de control intern i d'informació propi del Registre de Donants de Medul·la Òssia (REDMO)

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 2</p> <p>Que la fundació detalli en els seus estatuts o al seu codi de govern o al reglament de funcionament les competències bàsiques del patronat, entre les quals s'inclouran, necessàriament, l'aprovació de la missió i estratègia, el nomenament i avaluació de la direcció executiva (si escau) i la definició i supervisió dels principals riscos de l'organització.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Els Estatuts inclouen aquestes competències en el seu Article 20 i en el Codi de Conducta de Patrons aprovat en Junta el dia 10 de març de 2021. - El patronat te definida una matriu de riscos revisada i actualitzada en cada reunió ordinària - Els Estatuts de la Fundació preveuen majories simples per la presa d'acords excepte aquells que es refereixen a matèries no delegables per part del Patronat (article 20.3 dels Estatuts) i el nomenament de Patrons i de càrrecs del Patronat que requereixen una majoria de dos terços de patrons de ple dret. - El Patronat consta de no menys de 5 i fins a 16 patrons, 2 dels quals són constituents. Hi estan representats una àmplia gamma de professions, així com la família directe del fundador. D'aquesta manera la voluntat fundacional queda plenament garantida al mateix temps que s'acompanya de destacats líders del món científic, jurídic, empresarial, de la comunicació i cultural.
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 3</p> <p>Que la fundació reculli amb detall les principals obligacions que dimanen dels deures de diligència i lleialtat amb el fi de facilitar que els patrons prenguin consciència dels compromisos que comporta assumir el càrrec.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 20 dels Estatuts - Codi de Conducta de Patrons
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 4</p> <p>Que els membres que acceptin la proposta per formar part del patronat firmin una carta de compromís en què es detallin els deures de diligència i lleialtat i l'obligació d'informar, en el seu cas, sobre els possibles conflictes d'interessos i evitar-los.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Annex I individual de cada Patró del Codi de Conducta de Patrons - Els Estatuts preveuen la gratuïtat del càrrec i una eventual dedicació retribuïda. El Patronat té autoritzada a contractació i retribució d'un dels seus membres per tal d'exercir la Direcció Científica, que comporta una especial dedicació, diferent i addicional a la del càrrec de Patró -

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 5</p> <p>Que l'organització estableixi un procediment per resoldre els possibles conflictes d'interessos que es puguin originar entre els seus membres, identificant els més comuns i l'òrgan competent per resoldre'ls.</p> <p>I que el procediment inclogui l'obligació dels patrons d'informar de manera clara i completa, l'obligació d'abstenir-se de les votacions que poden afectar-lo i, si s'escau, de dimitir quan per la seva actuació pugui veure's compromès el bon nom de la institució.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 29 dels Estatuts - Codi de Conducta de Patrons - Els Patrons de la Fundació són independents i plenament autònoms en la seva llibertat de presa de decisions, ja que cap d'ells actua en representació de cap entitat, empresa, organisme o administració i responen únicament al seu propi criteri moral i consciència.
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 6</p> <p>Que la fundació procuri impulsar una política de selecció i renovació dels patrons que:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Sigui concreta i pública b) Asseguri que les propostes dels candidats són idònies i responen a les necessitats prèviament identificades de l'organització c) Tingui en compte el compromís amb l'entitat i supervisi el currículum i/o trajectòria dels candidats o membres escollits d) Afavoreixi la diversitat de coneixements, experiència i gènere e) Eviti la perpetuació en els càrrecs f) Vetlli per la paritat i promogui la presència de dones al patronat. 	<ul style="list-style-type: none"> - Articles 17 i 18 dels Estatuts - Els Patrons exerceixen el seu càrrec per un termini de 5 anys i són reelegibles indefinidament per períodes d'igual durada. - La Fundació renova els Patrons a mida que s'esgoten els períodes de designació, de manera que el Patronat sempre es renova de forma seqüencial - La designació de nous Patrons es porta a terme per cooptació i s'accepten per majoria qualificada. - Així s'ha anat fent al llarg dels anys. La fusió amb la Fundació Farreras Valentí, esdevinguda l'any 2009 va significar també l'aportació de nous Patrons de gran experiència i qualificació personal i professional, compromesos amb idèntica causa de lluita contra la leucèmia.
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 7</p> <p>Que la fundació eviti el nomenament de patrons amb caràcter vitalici i promogui la renovació dels càrrecs impulsant dins del patronat processos de cerca de nous candidats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 17 i 18 dels Estatuts. - El Sr. President i Fundador exerceix com a Patró amb caràcter vitalici. Aquesta condició està plenament justificada per la pròpia naturalesa d'iniciativa personal en la constitució de la mateixa i pel continuat suport a l'enfortiment de l'entitat en tots els àmbits: econòmic, social, programàtic i institucional.

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 8</p> <p>Que la presidència del patronat s'asseguri que tots els patrons rebin la informació adequada amb antelació suficient, fixi l'agenda i assumptes per tractar, dirigeixi les discussions, garanteixi que es dedica prou temps a la discussió i coordini l'avaluació del patronat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 21 dels Estatuts - Codi de Conducta de Patrons - La documentació a examinar en les reunions de Patronat es posa a disposició del mateix no menys de una setmana abans en una web d'accés restringit - La Fundació disposa d'un Pla Estratègic i de les seves revisions periòdiques que, juntament amb les Memòries i Comptes Anuals d'exercicis anteriors, està a disposició de nous Patrons. Naturalment, el procés d'incorporació d'un nou Patró implica altres activitats de coneixença i socialització.
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 9</p> <p>Que la funció de la vicepresidència, en cas que aquest càrrec existeixi, consistirà a substituir la presidència en els casos en què estigui vacant, malalta o absent.</p> <p>I que si la fundació no ha previst la creació d'aquest càrrec, determini el criteri que se seguirà (v.g., el patró de més edat o el que faci més temps que pertany al patronat) per nomenar la persona que substituirà interinament la presidència.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Articles 22 i 23 dels Estatuts
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 10</p> <p>Que la secretaria faciliti el bon desenvolupament de les sessions de la junta del patronat, ocupant-se molt especialment de prestar als patrons l'assessorament i la informació necessaris, de conservar la documentació, de deixar constància en els llibres d'actes el desenvolupament de les sessions i de donar fe de les seves resolucions.</p> <p>I que la secretaria, igualment, vetlli per la legalitat formal i material de les actuacions de la junta del patronat per garantir que els seus procediments i regles de govern són respectats i regularment revisats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 24 dels Estatuts - El Secretari és sempre un advocat amb experiència en dret civil i mercantil
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 11</p> <p>Que el patronat es reuneixi amb la freqüència necessària per desenvolupar amb eficàcia les seves funcions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 21 dels Estatuts - Veure comentari a Recomanació 1

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
	<ul style="list-style-type: none"> - El Patronat de la Fundació té aprovat un Pla Estratègic i l'actualitza anualment. - El seguiment es realitza trimestralment per part de la Comissió Delegada a partir del Quadre de comandament, que recull un ampli ventall d'indicadors quantitatius i d'evolució d'execució de projectes. L'equip de gestió és l'encarregat de presentar els informes i les propostes de renovació i proposar-ne una actualització intermèdia a la Comissió Delegada, si és el cas, de forma semestral a meitat d'exercici. - El Pla Estratègic especifica la voluntat fundacional i preveu la forma de portar a terme els objectius estatutaris definint: <ul style="list-style-type: none"> Identitat Missió Visió Valors Objectius estratègics Anàlisi de la situació interna i externa Programes, accions i objectius del Pla Indicadors d'assoliment Mapa de processos Quadre de comandament - Addicionalment, la Fundació compta amb un Manual d'Identitat Corporativa que té per objectiu integrar i reflectir els seus valors en totes les activitats de comunicació pública.
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 12</p> <p>Que la presidència s'asseguri que els membres del patronat tenen la disponibilitat de temps necessària per assistir a les reunions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Codi de Conducta de Patrons - Annex individual signat per cada Patró sobre Codi de Conducta

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 13</p> <p>Que, sense perjudici de la prevalença de les reunions presencials del patronat, l'organització faciliti, quan així es justifiqui, la participació dels patrons telemàticament i així quedi reflectit en les actes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 21.3 dels Estatuts - Aquesta possibilitat s'ha exercit quan ha estat necessari - La Fundació disposa dels mitjans necessaris per portar a terme aquestes reunions amb garanties de fiabilitat tècnica i facilitat per a la participació
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 14</p> <p>Que els membres del patronat rebin la convocatòria i l'ordre del dia de les reunions, incloent la documentació relacionada, amb prou antelació i claredat per poder demanar informació addicional si ho consideren oportú i suggerir la inclusió d'algun punt en l'ordre del dia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 21 dels Estatuts - Veure Comentari a Recomanació 8
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 15</p> <p>Que la presidència s'asseguri que tots els vocals del patronat participin activament en les discussions i debats procurant que en les sessions es reflecteixi la diversitat i riquesa dels diferents punts de vista.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 26, 27 i 28 dels Estatuts
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 16</p> <p>Que l'ordre del dia de les sessions indiqui amb claredat aquells punts sobre els quals el patronat ha de prendre una decisió o acord i les actes reflecteixen amb claredat els acords adoptats.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Articles 21 i 28 dels Estatuts - Ordre del dia habitual de una reunió de Patronat: <ul style="list-style-type: none"> o Aprovació, si s'escau, o ratificació Acta anterior o Temes de Patronat i Protectorat o Programes científics o Institut de Recerca contra la leucèmia Josep Carreras o Empreses spin-off o Pisos d'acollida o REDMO o Programes de comunicació i captació de fons o Actualització Pla Estratègic o Seguiment pressupostari exercici en curs o tancat o Pressupost exercici següent o Memòria general d'activitats

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Informació sobre inversions financeres ○ Informe sobre Govern corporatiu i Compliment Normatiu ○ Precs i preguntes
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 4</p> <p>Que en el cas que es consideri convenient constituir un comitè executiu o comissió delegada, la presidència estigui molt pendent que el patronat estigui al corrent de tots els assumptes tractats i s'estableixin mecanismes d'informació i coordinació entre aquests òrgans.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 32 dels Estatuts - La Comissió delegada està formada per 8 Patrons sobre 16 que poden arribar a compondre el Patronat, lo qual en garanteix la coherència i Coordinació
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 5</p> <p>Que en el supòsit que l'organització acordi crear comissions, la determinació de les seves funcions, composició i funcionament correspongui al patronat.</p> <p>I que el patronat s'asseguri que les persones nomenades per formar part de les comissions tenen la disponibilitat, les competències i les aptituds necessàries per exercir amb eficàcia les funcions que s'hi assignin.</p> <p>I que en el cas que es decideixi crear una comissió d'auditoria i control estigui integrada per patrons que tinguin coneixements bàsics en matèria comptable i d'auditoria i que el membre del patronat que la presideixi tingui coneixements especialitzats en aquestes matèries.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 20.1 apartat 10 i 11 dels Estatuts
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 6</p> <p>Que en el supòsit que la fundació decideixi crear un consell assessor especifiqui amb claredat que aquest òrgan té caràcter exclusivament consultiu i les seves recomanacions no són vinculants.</p> <p>I que la creació d'aquest òrgan, així com la determinació de les seves funcions, composició i funcionament sigui una competència del patronat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 20.1 apartat 10 i 11 dels Estatuts

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 7</p> <p>Que el patronat es reuneixi amb la freqüència necessària per exercir amb eficàcia les seves funcions i que el número, data i acords de les reunions es reflecteixin a l'informe de govern corporatiu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 21 dels Estatuts - Informe Anual de Govern Corporatiu disponible en la web
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 8</p> <p>Que la presidència s'asseguri que els membres del patronat tinguin la disponibilitat de temps necessària per assistir a les reunions i que les assistències i inassistències es reflecteixin a l'informe de govern corporatiu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 21 - Codi de Conducta de Patrons
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 9</p> <p>Que la presidència amb ajuda de la direcció executiva prepari al principi de l'any una agenda d'assumptes per tractar i dates de les reunions perquè la junta del patronat les aprovi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'agenda i les dates s'adaptin fonamentalment a la disponibilitat dels Patrons i, en particular, del Sr. President
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 10</p> <p>Que els estatuts o el reglament intern incloguin la pràctica de l'avaluació periòdica del patronat.</p> <p>I que la presidència, com a responsable que el funcionament del patronat sigui eficaç, organitzi i coordini l'avaluació periòdica d'aquest òrgan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La avaluació periòdica externa del Patronat es reflexa en l'Informe d'Auditoria dels Comptes Anuals que conté, per mandat de la llei, un informe sobre els Aspectes Rellevants en matèria de gestió de riscos i adequació del control intern. - El Patronat de la Fundació porta a terme la seva autoavaluació de forma implícita. Els Patrons que durant els anys d'existència de la Fundació han abandonat al càrrec ho han fet per raons de salut i personals. En cap cas s'han produït situacions de desacord en temes estratègics ni d'execució de la voluntat fundacional. Com reflecteixen les actes de les successives reunions, mai ha tingut lloc una votació demanada per una part dels membres ni s'han formulat observacions ni mencions de vots discordants. Les decisions del Patronat s'han adoptat sempre per unanimitat dels seus membres.

CODI DE BON GOVERN

PATRONAT	Com ho apliquem i complim a la Fundació Internacional Josep Carreras
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 11 Que el patronat aprovi un procediment per seleccionar la direcció executiva que atengui els interessos de l'entitat i garanteixi l'objectivitat i transparència de les decisions.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pendent
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 12 Que el patronat, amb la coordinació de la presidència, organitzi periòdicament l'avaluació de la tasca de la direcció executiva, per la qual cosa prèviament haurà d'haver fixat els seus objectius.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Els objectius queden fixats en la revisió semestral del Pla Estratègic - L'avaluació té lloc en la reunió ordinària anual del Patronat
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 13 Que el patronat aprovi un pla de successió de la direcció executiva que, en el cas de produir-se, faciliti una transició eficaç i exemplar per a tota l'organització.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Pendent
<p>RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 14 Que el patronat aprovi la periodicitat i continguts bàsics de l'informe de la direcció executiva amb el propòsit de donar seguiment al compliment dels objectius estratègics i el control dels riscos de l'entitat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Recollit en diferents apartats de l'Ordre del dia de les reunions de Patronat i Comissió Delegada

CODI DE BON GOVERN	
CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ INTERNACIONAL JOSEP CARRERAS
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 17</p> <p>Que el patronat s'asseguri que la fundació manté un registre adequat de la seva activitat econòmica que s'ajusti als estàndards d'informació generalment acceptats i que rebi informació periòdica de la situació financera.</p> <p>I que el patronat s'asseguri, quan així ho exigeixin les lleis o bé voluntàriament, que la fundació sigui auditada anualment per un expert extern independent i que es porta un registre amb la identificació dels donants.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 11 dels Estatuts
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 18</p> <p>Que el patronat s'asseguri que la fundació destina el percentatge legalment previst al finançament dels seus programes i activitats, així com que la constitució de reserves per atendre possibles contingències estigui degudament justificada i no excedeixi els límits raonables.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 13 dels Estatuts
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 19</p> <p>Que el patronat s'asseguri que, en cap cas, la fundació atorgui préstecs (o dur a terme operacions anàlogues, com actuar com a garant, transferir la propietat d'una residència o oficina, saldar un deute, etc.) en favor dels seus patrons o directius.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Codi de Conducta de Patrons
<p>RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 20</p> <p>Que el patronat aprovi els criteris generals de retribució dels alts directius de l'organització, tenint cura que aquestes despeses salarials vagin d'acord amb el mercat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Article 20.1 apartat 8 dels Estatuts - Aprovació anual del pressupost

CODI DE BON GOVERN

CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ INTERNACIONAL JOSEP CARRERAS

RECOMANACIÓ BÀSICA Núm. 21

Que el patronat s'asseguri que la fundació aprovi uns criteris clars i escrits sobre el reemborsament i la justificació de qualsevol despesa en què hagin pogut incórrer els patrons en el compliment de les seves responsabilitats com a integrants de l'òrgan de govern.

- Article 19.2 dels Estatuts

RECOMANACIÓ AVANÇADA Núm. 15

Que el patronat s'asseguri que la fundació desenvolupa polítiques i pràctiques per assegurar-se que el seu patrimoni no perdi valor i que els seus fons siguin invertits de manera responsable d'acord amb els requeriments legals.

- Codi de Conducta de Inversions Financeres i Informe anual al Patronat sobre compliment del mateix

CODI DE BON GOVERN	
RECOMANACIONS PARTICULARS	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ INTERNACIONAL JOSEP CARRERAS
<p>PER LA NATURALESA DEL FUNDADOR</p> <p>Que les fundacions creades per famílies o empreses tinguin una composició equilibrada de patrons independents.</p> <p>S'entén per composició equilibrada aquella en què els patrons independents representen almenys un 25% del total de patrons. En el cas de les fundacions empresarials, es consideren independents aquells patrons que no siguin directius de l'empresa o no hi mantinguin algun vincle de caràcter professional. En el cas de les fundacions familiars, tindran caràcter d'independent aquells patrons que no tinguin algun vincle familiar amb la persona fundadora o els seus descendents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Només tres familiars del fundador son membres del Patronat. Per tant, els Patrons independents representen el 75% del Patronat
<p>PATRONS DESIGNATS EN FUNCIÓ DEL CÀRREC</p> <p>Que la fundació procuri d'evitar la designació de patrons nats o per raó del càrrec.</p> <p>I que en els casos en què es produeixin aquests nomenaments el patronat s'asseguri que la persona escollida té les condicions d'idoneïtat i disponibilitat per assumir les obligacions i deures derivats del càrrec.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - No existeixen Patrons designats en funció del càrrec
<p>QUE CAPTEN FONS DE DONANTS PARTICULARS</p> <p>RECOMANACIÓ Núm. 1</p> <p>Que el Patronat s'asseguri que la informació que s'utilitzi per recaptar fons sigui clara i comprensible sobre la destinació dels fons recaptats</p> <p>I que en el supòsit que es decideixi modificar o alterar la destinació dels fons s'asseguri prèviament de disposar de l'autorització dels donants</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El Patronat supervisa tots els suports documentals de les campanyes de comunicació i captació de fons. - De forma permanent, l'Ordre del Dia de les reunions ordinàries de Patronat i de Comissió Delegada conté un punt exclusivament dedicat a aquesta tasca

CODI DE BON GOVERN	
RECOMANACIONS PARTICULARS	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ INTERNACIONAL JOSEP CARRERAS
<p>RECOMANACIÓ Núm. 2</p> <p>Que el patronat s'asseguri d'oferir informació precisa i veraç als seus donants sobre la destinació dels seus fons, distingint amb claredat les quantitats directament aplicades al finançament dels programes de les destinades a finançar les despeses estructurals i les activitats de captació de fons.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Com apartat anterior - En la secció "Col·labora" de la web es detalla el percentatge de recursos destinats a programes i a estructura
<p>RECOMANACIÓ Núm. 3</p> <p>Que el patronat s'asseguri de respectar el dret de confidencialitat dels seus donants sense revelar-ne cap informació, llevat que es disposi d'autorització expressa, i deixant sempre garantit el compliment de les obligacions legals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La Fundació porta a terme periòdicament segons estableix la legislació la Auditoria en matèria de Protecció de Dades i compta amb un Delegat de Protecció de Dades que estableix els criteris i resol els dubtes que es puguin plantejar
<p>RECOMANACIÓ Núm. 4</p> <p>Que el patronat s'asseguri que la fundació proporcioni als seus donants un certificat que acrediti la donació i li permeti complir amb els requeriments de les obligacions fiscals.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Anualment es remet la informació exigida per les lleis fiscals, tant a les autoritats (imprès 182 de la Agència tributaria) com als donants - Els donants son advertits del moment a partir del qual poden descarregar-se de la web de la Fundació el seu Certificat a efectes de desgravació fiscal
<p>RECOMANACIÓ Núm. 5</p> <p>Que el patronat s'asseguri que la fundació proporcioni una resposta ràpida, clara i veraç a les demandes d'informació sol·licitades pels seus donants i que sigui informat immediatament de qualsevol reclamació o queixa que procedeixi d'un donant per ús indegut de fons o per qualsevol altra actuació que pugui posar en perill la integritat de l'organització.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La Fundació proporciona des de la seva web un sistema de trucada gratuïta per al soci - El Sistema de Qualitat té previst un protocol de incidències (PR-14) per identificar errors , processar reclamacions i establir respostes i millores

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>1. Identitat / què som</p> <p>Les fundacions són organitzacions que es caracteritzen per:</p> <p>- Manca d'afany de lucre: atès que la fundació ha de vetllar per la seva continuïtat i viabilitat, cal que aquesta obtingui superàvit. Aquest, però, no es reparteix en forma de beneficis, ha de ser revertit en la pròpia fundació i ha de ser obtingut èticament.</p> <p>- Finalitat d'interès general: la fundació ha de beneficiar un col·lectiu genèric i no determinat; queda exclosa la finalitat que afecti destinataris concrets. La força de la fundació neix de la seva capacitat d'adaptar-se a les noves necessitats de la societat actual. Malgrat la seva llarga història, continuen essent pioneres en diversos àmbits en els quals han estat més pròximes que les administracions públiques. Tot i així, és important destacar que ni l'origen, ni el paper de la fundació és suplir les mancances d'aquestes.</p> <p>- Voluntat del fundador: és el primer element necessari per poder crear una fundació. Aquesta es crea mitjançant la manifestació de la voluntat del fundador, el qual adscriu béns i/o drets de la seva propietat de què disposa lliurement a una finalitat d'interès general. Si bé és cert que un cop creada la fundació esdevé una persona jurídica totalment independent del seu fundador, la voluntat d'aquest continuarà regint la vida de la fundació mitjançant els Estatuts, que, establerts pel fundador, regularan el funcionament i l'organització de la fundació. Si bé la llei no l'inclou en la seva definició de fundació, cal destacar la figura del patronat: un òrgan de govern i representació que fa actuar la fundació per tal d'exterioritzar la voluntat del fundador. Aquest patronat en determina la seva composició inicial, la forma de designació i de renovació de patrons, les facultats que assumiran i la manera de prendre acords.</p>	<p><i>D'acord al Pla Estratègic 2017-2022 som:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Una Fundació privada, dedicada a la lluita contra la leucèmia, creada a iniciativa de Josep Carreras com a testimoni d'agraïment a la ciència i a la societat, amb l'ajut de la seva família.</i> • <i>Una Fundació independent, governada exclusivament per persones independents, procedents dels àmbits científics, professionals i empresarials, sense cap mena de servitud política ni institucional.</i> • <i>Una Fundació compromesa amb la voluntat fundacional, ja que porta el nom del Fundador, aquest hi és present i desplega una gran activitat.</i> • <i>Una Fundació fidel al principi de ser un patrimoni adscrit a un fi altruista.</i> • <i>Una Fundació amb projecció local, estatal i internacional, tant pel que fa al seu finançament com al destí dels seus serveis i aportacions.</i> <p><i>La generació d'excedents d'explotació s'aplica a reserves. Amb posterioritat, amb càrrec a les esmentades reserves la Fundació desenvolupa projectes com la construcció i equipament de l'Institut de Recerca contra la Leucèmia Josep Carreras.</i></p> <p><i>El col·lectiu beneficiari de la Fundació està constituït per tots els pacients de leucèmia, tant nacionals com de tot el món. L'activitat internacional del nostre Registre de Donants i la vocació universal de la recerca que propiciem i sostenim així ho expressen.</i></p> <p><i>Tant en l'àmbit assistencial com de la recerca i els serveis socials actuem sempre en complementarietat i complicitat amb els sistemes públics de salut, de recerca i els serveis socials. Totes les activitats que desenvolupem tenen caràcter universal i gratuït.</i></p> <p><i>La voluntat del fundador està garantida pel caràcter vitalici de la seva presidència, per la participació en el Patronat de membres de la seva família pel compromís de la resta de Patrons i equip de gestió amb la voluntat fundacional.</i></p> <p><i>Aquesta voluntat s'estén a la Fundació Pública Institut de Recerca contra la leucèmia Josep Carreras, tal com determinen els seus estatuts i composició del Patronat.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>2. Valors / què volem ser</p> <p>Manifestació d'uns valors propis: cal, però, fer una segona lectura d'aquests elements per veure també la fundació com la manifestació d'uns valors propis. Són precisament aquests valors els que fan de fil conductor de la figura de la fundació en el passat, avui dia i en un futur. Sigui qui sigui el fundador (persona física o jurídica), sigui l'element patrimonial més o menys important, suficient o no per assolir la finalitat, a les fundacions no hi podran mancar mai els següents valors:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generositat i responsabilitat: la voluntat de crear una entitat a partir de la donació irreversible d'uns béns, una entitat amb vida pròpia i independent del seu creador. - Altruisme i solidaritat: la voluntat de beneficiar altres, terceres persones indeterminades sense lligams amb el fundador. - Inconformisme i llibertat: la voluntat d'actuar per millorar una societat amb mancances davant les quals el fundador, amb la creació de la fundació, opta per fer quelcom, en comptes de resignar-se a creure que no servirà de gaire, tot mantenint una actitud fins i tot rebel i transgressora per tal de modificar la realitat. <p>Si aquests valors hi són, estem davant d'una fundació. Si no hi són presents, estem davant d'organitzacions que han utilitzat la figura de la fundació però que en el fons no ho són. Cal que el sector fundacional posi de manifest, aflori la importància d'aquests valors, ja que difícilment podran estar recollits en una llei. Aquesta podrà recollir alguns elements necessaris per parlar de fundació, però no tots, i potser ni tan sols els més importants.</p>	<p><i>L'inconformisme de la Fundació queda plasmat en la seva identitat corporativa que sintetitza la voluntat de progrés permanent de la Fundació com a impulsora infatigable d'iniciatives en suport a la lluita contra la leucèmia:</i></p> <p><i>“Fundació Josep Carreras contra la leucèmia. Imparables fins que la curem”</i></p> <p><i>Aquesta identitat corporativa és fruit d'un procés de debat intern amb la participació de Patrons, professionals assistencials, investigadors equip professional.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>3. Com volem actuar</p> <p>La identitat de les fundacions, i el seu conjunt de valors, es posen de manifest quan les fundacions duen a terme les seves activitats, en el desenvolupament del seu dia a dia. Aquest testimoni és, doncs, el reflex de la seva identitat. Recollim en aquest apartat, com a principis generals d'actuació, aquells trets que es posen de manifest en qualsevol activitat de les fundacions. El seu caràcter transversal fa que siguin presents en els diversos àmbits concrets (orientacions pràctiques), tant d'ordre intern (aspectes propis de l'organització) com d'ordre extern (aspectes que es posen de manifest a l'hora de relacionar-se amb tercers).</p> <p>3.1 Principis generals d'actuació:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tota fundació té el deure de treballar amb eficàcia, és a dir, assolir la finalitat (raó de ser de tota fundació) i eficiència, és a dir, utilitzant de la millor forma possible els recursos de què disposa. - Tota fundació ha d'actuar amb professionalitat: ha de saber i saber fer, autoexigint a tota l'organització un nivell d'actuació i dotant-la dels recursos necessaris. - Tota fundació ha de ser una organització de qualitat: amb un nivell que respongui a la finalitat per la qual va ser creada, de la forma que el seu fundador ha previst i que la societat necessiti. - Tota fundació ha de ser transparent pels usuaris/beneficiaris i per la societat, tant en els resultats obtinguts com en els mitjans emprats. - Tota fundació ha de fer valer tant els drets com els deures, amb una visió realista i responsable, no paternalista. - Tota fundació ha de ser fidel a uns principis i actuar amb coherència en el seu entorn (beneficiaris, treballadors, voluntaris, proveïdors, donants...). - Tota fundació ha de pretendre incidir en la realitat i la seva acció ha de repercutir en la millora de la societat. 	<p><i>D'acord amb el Pla Estratègic 2017-2022:</i></p> <p>VISIÓ</p> <p><i>“Aconseguir que la leucèmia sigui, algun dia, una malaltia al 100% curable, per a tots i en tots els casos”</i></p> <p>MISSIÓ</p> <p><i>“Treballar per augmentar constantment la nostra base social, prioritzar els esforços en la recerca científica i consolidar les línies actuals de treball”.</i></p> <p>Valors que consten en el Pla Estratègic:</p> <p>COMPROMÍS</p> <p><i>Una fundació compromesa amb la voluntat fundacional, ja que porta el nom del Fundador, aquest hi és present i desplega una gran activitat.</i></p> <p>RIGOR I TRANSPARÈNCIA</p> <p><i>En la mesura que demanem l'ajut de la societat, hem de donar resposta explicant el destí de la solidaritat que se'ns confia i treballar amb total professionalitat.</i></p> <p>INDEPENDÈNCIA</p> <p><i>Una fundació independent, governada exclusivament per persones independents, procedents dels àmbits científics, professionals i empresarials, sense cap mena de servitud política ni institucional.</i></p> <p>PROTECCIÓ DE LA REPUTACIÓ DEL NOM DEL SR. CARRERAS</p> <p><i>La Fundació es beneficia de la reputació del Sr. Josep Carreras. Tenim la responsabilitat de fer un bon ús del nom del Sr. Carreras.</i></p> <p>APOSTA PER LA INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA</p> <p><i>De la mà del sector públic, concentrem esforços a fer que la recerca científica avanci més ràpid del que permeten els recursos públics realitzant projectes en aquest camp.</i></p> <p>FACILITAR RESPOSTES PERSONALITZADES I CÀLIDES A LES CONSULTES REBUDES</p> <p><i>No ens conformem en respondre “administrativament” preguntes de pacients i familiars ni atendre els nostres socis. Ho hem de fer amb la calidesa i l'agraïment que devem a uns i altres.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>3.2 Orientacions pràctiques: Internes</p> <p>3.2.1 Fundador –</p> <ul style="list-style-type: none"> - La fundació és una institució nascuda d'un acte personal del fundador(s) que esdevé institució. D'una banda, la fundació esdevé una organització amb personalitat jurídica pròpia, independent del seu fundador, però d'una altra banda, la voluntat del fundador regeix la vida de la fundació (la finalitat, el funcionament, l'organització...). Per tant, el fundador ha d'exercir el seu dret a fundar amb responsabilitat, atès que la seva voluntat transcendirà la seva persona. - La voluntat del fundador és l'embrió de la fundació i un dels elements principals de la fundació: cal que sigui respectada i, si cal, reinterpretada per tal de mantenir la seva vigència i raó de ser. 	<p><i>La Fundació està plenament imbuïda dels valors, objectius i formes d'actuar del seu fundador i President. Ell mateix s'ocupa personalment d'estar informat i supervisar el desenvolupament de les activitats, de verificar la congruència d'activitats de projecció pública amb la voluntat fundacional i amb els valors que desitgem que ens identifiquin.</i></p> <p><i>La designació de persones de tota confiança personal per a ostentar la condició de Patró, ja provinguin de l'àmbit familiar com empresarial o social, és una garantia que la voluntat fundacional serà sempre interpretada amb la fidelitat més gran possible.</i></p>
<p>3.2.2 Patronat –</p> <ul style="list-style-type: none"> - El patronat ha de vetllar per mantenir vigent l'empremta del fundador. El patró s'ha de dedicar a la fundació personalment, implicant-s'hi, amb responsabilitat i compromís. - El patronat és el responsable principal de la fundació. La seva responsabilitat és assolir la finalitat de la fundació i també saber transmetre-la al conjunt de la fundació i a la societat. - La composició del patronat ha de respondre a les necessitats de la fundació. Els patrons han d'estar prou preparats per marcar objectius, procurar els recursos necessaris, fer-ne el seguiment d'ambdós i transmetre una visió de futur. - El patronat ha de formar un equip humà desinteressat, amb esperit de servei i que vetlli adequadament per les finalitats i 	<p><i>Veure Codi de Bon Govern. Apartats dedicats al Patronat.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>els valors de la fundació. Cal fer també, del patronat un òrgan adaptat a les necessitats actuals, àgil, proper i independent per poder defensar els interessos de la fundació. En els casos en què els patrons siguin representants d'institucions (públiques o privades), han d'actuar en interès de la fundació, i amb independència de l'organització que representin.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El patronat cal que vetlli per la seva renovació, essent convenient tant per al mateix òrgan, com per a la finalitat de la fundació. 	
<p>3.2.3 Recursos humans</p> <ul style="list-style-type: none"> - El Patronat ha de transmetre al personal contractat i als voluntaris què diferencia una fundació d'altres organitzacions, amb afany de lucre o no, i què implica col·laborar-hi. - Per tal que la fundació assoleixi la seva finalitat i actuï d'acord amb aquesta, cal que el personal contractat i els voluntaris s'hi sentin identificats. La participació de l'equip humà en la presa de decisions augmenta el seu grau d'implicació en l'organització i les seves finalitats. - La política de personal de la fundació (contractació, remuneració, formació, participació...) a banda d'ajustar-se a la legislació vigent, ha de ser coherent amb l'esperit ètic de la fundació. 	<p><i>La Fundació realitza processos formals de selecció amb participació de candidats. Periòdicament realitza sessions formatives del personal, disposa de mecanismes formals de comunicació interna i ha impulsat la seva participació en el procés de elaboració del Pla Estratègic i del Manual d'Identitat Corporativa.</i></p> <p><i>La política de personal ve molt influenciada pel fet que el Registre de Donants requereix un tipus de personal que no es pot trobar entre els graduats i llicenciats universitaris i requereix formació que només pot realitzar la pròpia Fundació a partir d'un nivell de cultura general i idiomes elevat. En conseqüència la retenció del personal format en els processos de captació i gestió de donants de progenitors hemopoètics i de cerca de donants compatibles i coordinació internacional de trasplantaments és una variable molt important.</i></p> <p><i>Els valors que presideixen la Fundació així com l'adhesió als criteris de projecció pública de l'entitat i del seu President, com a persona notòriament coneguda socialment, impliquen una total assumptió d'aquestes característiques diferencials per tal de mantenir una total coherència en les accions que portem a terme i en el seu impacte públic.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>3.2.4 Gestió patrimonial i econòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> - La gestió patrimonial, les activitats dirigides a la captació de recursos, com també les activitats econòmiques o empresarials que pugui dur a terme la fundació, han de ser èticament compatibles amb la seva finalitat, amb el fet de ser fundació i amb els seus propis valors. - La gestió del patrimoni de la fundació ha de ser equilibrada, tenint en compte rendiment i prudència. - La gestió dels recursos econòmics (tant en la seva captació com en la seva aplicació) ha de ser honesta, austera i transparent, tot assegurant mecanismes de control intern i extern. Tota fundació ha de donar informació clara i suficient. - El pressupost s'ha d'adequar a les finalitats de la fundació, tant en el moment de la seva aprovació, com durant la seva posterior execució. - La fundació ha de mantenir la suficient independència per a assolir els fins fundacionals. 	<p><i>La Fundació prioritza el criteri de ser un patrimoni adscrit a un fi. Aquest patrimoni s'ha anat constituint i enfortint gràcies a les activitats personals i artístiques del Sr. Josep Carreras i a les seves gestions personalíssimes a fi d'obtenir suports institucionals, socials i empresarials.</i></p> <p><i>La Fundació ha desenvolupat programes que es poguessin sostenir amb els rendiments del patrimoni així acumulat. No ha percebut mai cap mena de subvenció pública. Tampoc està vinculada per cap mena de compromís amb persones o organitzacions que li hagin donat suport per el qual els seus graus de llibertat i independència són totals.</i></p> <p><i>En els darrers anys, i en previsió de la natural i lògica evolució de la presència artística del seu President, la Fundació ha pogut crear una massa social de suport que complementa de forma extraordinària els rendiments del patrimoni i permet plantejar objectius fundacionals de gran envergadura.</i></p> <p><i>La captació d'aquests fons respon a criteris de rigor, transparència i eficiència, amb retorns d'inversió verificables i en terminis de temps curt. La Fundació compleix amb el previst l'Acord de 20 de novembre de 2003 sobre Codi de Conducta per la realització d'inversions financeres adoptat per la CNMV.</i></p> <p><i>La Fundació és un inversor de perfil conservador. La seva cartera d'actius es concentra de forma pràcticament exclusiva en actius financers de mínim risc i es diversifica per entitats intermediàries i emissors. Els únics actius financers cotitzats en mercats de valors són les accions heretades o llegades i que estan vinculades, en la seva major part, a un ús de fruit condicional a l'acceptació del cabdal heretat.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>Externes:</p> <p>3.2.5 Usuaris i beneficiaris</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'objectiu principal de la fundació, la seva raó de ser, és el servei a la societat, sigui en general o a través de beneficiaris o usuaris, mitjançant la provisió de béns o serveis. - Els criteris a l'hora d'actuar i de prendre decisions han de ser honestos i transparents. - Cal donar a conèixer als beneficiaris i als usuaris els trets diferencials de l'oferta fundacional, sobretot el fet de ser una organització d'interès general i sense afany de lucre. 	<p><i>La Fundació té beneficiaris genèrics, no determinats a títol personal i actua amb total subjecció a principis de no discriminació per cap tipus de motiu.</i></p> <p><i>Els criteris d'actuació es basen en les necessitats detectades per pacients, professionals assistencials i investigadors, en les evidències científiques disponibles en cada moment, les possibilitats econòmiques i en la col·laboració institucional amb les autoritats sanitàries, universitàries i del món de la recerca.</i></p> <p><i>La Fundació, dins les seves possibilitats i de forma que no impedeixi el compliment dels fins fundacionals, inverteix fons per donar-se a conèixer àmpliament a través dels grans mitjans de comunicació i de les xarxes socials.</i></p>
<p>3.2.6 Relació entre fundacions i altres organitzacions</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les fundacions no s'han de veure com a possibles contrincants. Cal impulsar projectes comuns i participar-hi, i potenciar les possibles cooperacions. - Cal fomentar el treball en xarxa entre les fundacions i altres organitzacions. Les sinergies generades permetran un millor aprofitament dels recursos emprats i, per tant, uns millors resultats. 	<p><i>Totes les activitats de la Fundació es porten a terme mitjançant acords, convenis i persones jurídiques co-governades amb altres entitats del sistema sanitari, universitari i de recerca públic.</i></p>

Codi Ètic	COM HO APLIQUEM I COMPLIM A LA FUNDACIÓ JOSEP CARRERAS
<p>3.2.7 Donants</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les fundacions han de procurar conèixer la procedència de les donacions rebudes. - No s'acceptaran, ni fons econòmics ni materials provinents d'activitats delictives, contràries als drets humans reconeguts en els tractats internacionals o als valors fundacionals establerts en aquest codi ètic. - No s'acceptaran donacions condicionades quan aquestes vulnerin algun objectiu o valor fonamental o posin en entredit la necessària independència de la fundació. 	<p><i>La Fundació compleix amb la legislació vigent en la matèria i no accepta donatius que puguin provenir d'activitats contràries als valors fundacionals ni que puguin suposar un condicionament limitador de les prestacions, serveis i ajuts que atorga a pacients i científics.</i></p> <p><i>La Fundació disposa d'un Manual de Prevenció de Blanqueig de Capitals.</i></p>
<p>3.2.8 Administracions públiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les fundacions i el Protectorat tenen drets i deures mutus per al bon desenvolupament de finalitats d'interès general per a la societat. - Les fundacions han d'exigir al Protectorat que vetlli amb equitat pel correcte funcionament de les fundacions, tant en el moment de la seva creació, com durant la seva trajectòria. - Cal establir amb les administracions una relació estable, basada en la independència, la col·laboració, la contraprestació i el servei, que previngui intervencions excessives i innecessàries d'aquestes. - La transparència i la coordinació entre fundacions faciliten una millor relació amb les administracions. 	<p><i>La Fundació manté una relació fluida amb el protectorat i compleix metòdicament amb tots els deures de rendició de comptes, comunicació de declaracions responsables i altres que la legislació requereixi.</i></p>